



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

30.12.2021

№ 1865

О внесении изменений в отдельные постановления об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.07.2021 г. № 645 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», от 30.10.2021 г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 № 1178 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников в общеобразовательных организациях
Елабужского муниципального района Республики Татарстан»

1. Базовые оклады работников образования в общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13 617	-	-
	Помощник воспитателя	13 617	-	-
	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	14 000	14 010
	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	-	14 200	14 210
	Старший дежурный по режиму			
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
	Старший вожатый			
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	14 487	16 720
	Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор			
	Социальный педагог			
	Тренер-преподаватель			
	Инструктор-методист	-	-	16 720
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Мастер производственного обучения			
	Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист	-	-	16 732

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
	Старший педагог дополнительного образования	-	-	16 732
	Старший тренер-преподаватель	-	-	16 732
	Методист	-	-	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	-	14 495	16 736
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
	Руководитель физического воспитания			
	Учитель			
	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Старший методист	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	-	-	16 736

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
	Учитель-дефектолог	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736
	Педагог-библиотекарь	-	-	16 736
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организации, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме	-	-	16 801

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
	должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	-	-	16 864

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	14 726	15 237	15 237
Культурный организатор			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	14 726	15 737	18 237
Художник-декоратор			
Ведущий библиотекарь			
Главный библиотекарь			
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	-	16 937	19 537
Заведующий отделом (сектором) музея			

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13 617
Профессиональная квалификационная группа должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	15 237
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	16 937
	Медицинская сестра процедурной	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17 937
	Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

4. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

5. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

в разделе VI:

пункт 14.3. изложить в следующей редакции:

«14.3. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе VII:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times D_{kh},$$

где:

B_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_b - размер базового оклада работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

таблицу 16 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1 – 15	22 000	2 000
2	16 – 50	24 000	2 000
3	51 – 100	28 000	3 000
4	101 – 200	29 000	5 000
5	201 – 400	32 000	8 000
6	401 – 600	34 000	8 000
7	601 – 800	37 000	8 000
8	801 – 1 000	40 000	8 000
9	1 001 – 1 200	41 000	10 000
10	1 201 – 1 400	42 000	11 000
11	1 400 – 1 800	42 000	14 000
12	1 801 и выше	43 000	17 000

* Контингент обучающихся общеобразовательной организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3. Контингент обучающихся, проживающих в интернатах при общеобразовательных организациях, учитывается с коэффициентом 2. Контингент воспитанников дошкольных групп общеобразовательных организаций учитывается с коэффициентом 1,5. Контингент обучающихся межшкольных учебных комбинатов учитывается с коэффициентом 0,5.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда общеобразовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии,

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях»

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13 617	-	-
	Помощник воспитателя	13 617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
	Методист	-	-	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
	Учитель-дефектолог			
	Учитель-логопед (логопед)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений,	-	-	16 801

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
	отнесенных ко второму квалификационному уровню)			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и	-	-	16 864

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
	среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)			

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13 617
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	15 237
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	16 937
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17 937
	Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов,

базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

в разделе VI:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{\text{кн}} = \left(O_{\text{б}} \times \frac{H_{\text{фк}}}{H_{\text{н}}} + P \right) \times D_{\text{кн}},$$

где:

$V_{\text{кн}}$ - выплата компенсационного характера;

$O_{\text{б}}$ - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{\text{фк}}$ - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_{\text{н}}$ - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{\text{кн}}$ - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

Таблицу 12 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера
руководителей дошкольных образовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
-------------------------------------	--	-----------------------	--

1	2	3	4
1	1 – 20	22 000	2 000
2	21 – 40	24 000	2 000
3	41 – 60	28 000	3 000
4	61 – 80	29 000	4 000
5	81 – 100	32 000	5 000
6	101 – 140	34 000	6 000
7	141 – 180	37 000	7 000
8	181 – 220	40 000	8 000
9	221 – 280	41 000	9 000
10	281 – 320	42 000	10 000
11	321 – 360	42 000	11 000
12	360 и выше	43 000	12 000

* Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2.»;

пункт 13.3 раздела V изложить в следующей редакции:

«13.3. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая

работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется учредителем дошкольной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации.»;

в Положении об условиях оплаты труда образовательных организаций дополнительного образования Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях дополнительного образования»

1. Базовые оклады заработной платы работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	-	14 487	16 720
	Концертмейстер			
	Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор			

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
	Социальный педагог			
	Инструктор-методист	-	-	16 720
Третий квалификационный уровень	Мастер производственного обучения	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог			
	Методист	-	-	16 732
	Старший педагог дополнительного образования			
	Старший тренер-преподаватель			
	Старший инструктор-методист			
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу)	-	14 495	16 736
	Руководитель физического воспитания			
	Старший методист	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и			

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
	дополнительного профессионального образования)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 801
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	-	15 193	
Второй квалификационный уровень	Агроном по защите растений (средней квалификации)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Агроном	-	-	15 749
	Зоотехник			
	Ветеринарный врач			
	Агроном II категории	-	-	15 804
	Зоотехник II категории			

1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень	Ветеринарный врач II категории			
Третий квалификационный уровень	Агроном I категории	-	-	15 859
	Зоотехник I категории			
	Ветеринарный врач I категории			
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий агроном	-	-	15 914
	Ведущий зоотехник			
	Ведущий ветеринарный врач			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Главный агроном	-	-	16 640

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра*	17 937
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437
<*> Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.		

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Акомпаниатор	14 726	15 237	15 537
Заведующий костюмерной			
Культурорганизатор			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиограф	14 726	15 737	18 237
Библиотекарь			
Ведущий библиотекарь			
Звукооператор			
Хранитель фондов			
Художник-скульптор			
Художник-постановщик			

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) музея	-	16 937	19 537»;
Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов			
Звукорежиссер			
Режиссер-постановщик			
Художественный руководитель			

пункт 7.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«7.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе VII:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times D_{kh},$$

где:

V_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_b - размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.";

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

таблицу 28 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«Таблица 28

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера
руководителей организаций дополнительного образования

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
	1 – 200	22 000	1 000
	201 – 400	24 000	2 000
	401 – 700	28 000	2 000
	701– 1 200	29 000	3 000
	1 201 – 1 800	32 000	4 000
	1 801 и выше	34 000	5 000»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования»

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам образовательной организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы

должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется учредителем образовательной организации дополнительного образования.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	

Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения Российской Федерации.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по

должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.»;

2. Внести в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 № 1177 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

В Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел I дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Руководители муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников культуры»

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Контролер билетов	14 726	-	-
Смотритель музейный	14 726	17 383	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Акомпаниатор	14 737	17 587	20 152
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	14 737	17 587	20 152
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	14 737	17 587	20 152
Ведущий дискотеки	14 737	17 587	20 152
Заведующий билетными кассами	14 737	17 587	
Заведующий костюмерной	14 737	17 587	
Контролер-посадчик аттракциона	14 737	17 587	20 152
Культурный организатор	14 737	17 587	20 152
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	14 737	17 587	20 152

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Организатор экскурсий	14 737	17 587	20 152
Помощник режиссера	14 737	17 587	20 152
Распорядитель танцевального вечера	14 737	17 587	20 152
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	14 737	17 587	20 152
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Администратор	14 767	17 721	20 580
Администратор (старший администратор)	14 767	17 721	20 580
Акомпаниатор-концертмейстер	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра	14 767	17 721	20 580
Артист-вокалист (солист)	14 767	17 721	20 580
Библиограф	14 767	17 721	20 580
Библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Ведущий библиограф	14 767	17 721	20 580
Ведущий библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений, и организаций	14 767	17 721	20 580
Главный библиограф	14 767	17 721	20 580
Главный библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Заведующий аттракционом	14 767	17 721	20 580

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Звукооператор	14 767	17 721	20 580
Кинооператор	14 767	17 721	20 580
Лектор (экскурсовод)	14 767	17 721	20 580
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Методист по составлению кинопрограмм	14 767	17 721	20 580
Редактор (музыкальный редактор)	14 767	17 721	20 580
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного	14 767	17 721	20 580

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
Редактор по репертуару	14 767	17 721	20 580
Специалист по жанрам творчества	14 767	17 721	20 580
Специалист по методике клубной работы	14 767	17 721	20 580
Специалист по учетно-хранительской документации	14 767	17 721	20 580
Специалист по фольклору	14 767	17 721	20 580
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	14 767	17 721	20 580
Хранитель фондов	14 767	17 721	20 580
Художник по свету	14 767	17 721	20 580
Художник-декоратор	14 767	17 721	20 580
Художник-конструктор	14 767	17 721	20 580
Художник-оформитель	14 767	17 721	20 580
Художник-постановщик	14 767	17 721	20 580
Художник-реставратор	14 767	17 721	20 580
Художник-скульптор	14 767	17 721	20 580
Художник-фотограф	14 767	17 721	20 580

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Балетмейстер-постановщик	14 787	18 034	20 899
Главный хранитель фондов	14 787	18 034	20 899
Главный художник	14 787	18 034	20 899
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	14 787 ¹	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) музея	14 787	18 034	20 899

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	14 787	18 034	20 899
Заведующий передвижной выставкой музея	14 787	18 034	20 899
Заведующий реставрационной мастерской	14 787	18 034	20 899
Заведующий художественно-оформительской мастерской	14 787	18 034	20 899
Звукорежиссер	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	14 787	18 034	20 899
Режиссер массовых представлений	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик	14 787	18 034	20 899
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	14 787	18 034	20 899
Художественный руководитель	14 787	18 034	20 899

2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3
Хранитель музейных предметов	-	20 580
Специалист по учету музейных предметов	17 721	20 580
Экскурсовод	17 721	20 580
Гид-переводчик	17 721	20 580
Главный хранитель	-	20 899
Заведующий отделом (сектором) учета музея	-	20 899

Дополнительно по должностям «заведующий отделом (сектором) музея», «заведующий отделом (сектором) учета музея», «заведующий отделом (сектором) библиотеки», «заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «заведующий отделом (сектором) зоопарка», «заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу - 1,1.»;

в разделе IV:

графу 1 таблицы 2 пункта 4.8 после слова «главный» дополнить словами «или ведущий»;

пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам культуры по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе V:

пункт 5.6 признать утратившим силу;

таблицу 5 раздела V изложить в следующей редакции:

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, ставок	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки		-	27,0	34,0	37,5	41,0	49,0	54,0	-
Клубы		25,0	31,5	34,0	37,5	39,0	44,0	54,0	-
Музеи		26,5	30,5	32,0	39,0	41,0	49,0	54,0	-
Культурно-досуговый центр		-	36,0	37,0	39,0	-	-	-	-
Местное радиовещание		24,0	-	-	-	-	-	-	-
Киновидеообъединения		22,0	27,0	-	-	-	-	-	-
Прочие		22,0	37,0	-	38,0	39,0	-	-	-»;

в разделе VII:

наименование после слова «формирования» дополнить словами «использования»;

дополнить пунктами 7.2, 7.3 следующего содержания:

«7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Елабужского муниципального района, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, медицинских и фармацевтических работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Елабужского муниципального района с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Елабужского муниципального района определяется учредителем муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Елабужского муниципального района.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Елабужского муниципального района за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных

библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительного искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе I:

в пункте 1.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;»;

дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Руководители муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства.»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников исполнительского искусства»

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное обще образование, среднее обще образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	14 726	-	-
Ассистент номера в цирке	14 726	-	-
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства среднего звена"			
Первый квалификационный уровень			
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	14 737	17 587	-
Дрессировщик цирка	14 737	17 587	-
Заведующий билетными кассами	14 737	17 587	-
Суфлер	14 737	17 587	-
Второй квалификационный уровень			
Артист балета цирка	14 737	17 587	20 152
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	14 737	17 587	20 152
Заведующий костюмерной	14 737	17 587	-
Помощник режиссера	14 737	17 587	20 152
Репетитор по технике речи	14 737	17 587	20 152
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства ведущего звена"			

Первый квалификационный уровень			
Акомпаниатор-концертмейстер	14 767	17 721	20 580
Артист хора - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	14 767	17 721	20 580
Второй квалификационный уровень			
Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 767	17 721	20 580
Артист - воздушный гимнаст	14 767	17 721	-
Артист жанра "эквилибр"	14 767	17 721	-
Артист жанра дрессуры животных	14 767	17 721	-
Артист жанра жонглирования	14 767	17 721	20 580
Артист жанра иллюзии	14 767	17 721	20 580
Артист жанра конной дрессуры	14 767	17 721	-
Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра ансамблей песни и танца	14 767	17 721	20 580
Артист спортивно-акробатического жанра	14 767	17 721	-
Артист хора в театрах оперы и балета	14 767	17 721	20 580
Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням	14 767	17 721	20 580
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	14 767	17 721	20 580
Звукооператор	14 767	17 721	20 580
Редактор по репертуару	14 767	17 721	20 580
Репетитор по балету	14 767	17 721	20 580
Репетитор по вокалу	14 767	17 721	20 580
Третий квалификационный уровень			
Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, концертных организациях	14 767	17 721	20 580
Артист (кукловод) театра кукол	14 767	17 721	20 580
Артист балета	14 767	17 721	20 580
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	14 767	17 721	20 580
Артист драмы	14 767	17 721	20 580

Артист оркестра	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	14 767	17 721	20 580
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	14 767	17 721	20 580
Артист-вокалист (солист)	14 767	17 721	20 580
Инспектор манежа (ведущий представление)	14 767	17 721	-
Концертмейстер по классу вокала (балета)	14 767	17 721	20 580
Редактор (музыкальный редактор)	14 767	17 721	20 580
Репетитор цирковых номеров	14 767	17 721	-
Специалист по жанрам творчества	14 767	17 721	20 580
Художник по свету	14 767	17 721	20 580
Художник-бутафор	14 767	17 721	20 580
Художник-гример	14 767	17 721	20 580
Художник-декоратор	14 767	17 721	20 580
Художник-конструктор	14 767	17 721	20 580
Художник-модельер театрального костюма	14 767	17 721	20 580
Художник-постановщик	14 767	17 721	20 580
Художник-скульптор	14 767	17 721	20 580
Четвертый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов,	14 767	17 721	20 580

контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др.) (для оркестра народных инструментов)			
Лектор-искусствовед (музыковед)	14 767	17 721	20 580
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	14 767	17 721	20 580
Чтец - мастер художественного слова	14 767	17 721	20 580
Пятый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первые арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	14 767	17 721	20 580
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства"			
Первый квалификационный уровень			
Звукорежиссер	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Второй квалификационный уровень			
Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	14 787	18 034	20 899
Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899

Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Третий квалификационный уровень			
Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	14 787	18 034	20 899
Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Четвертый квалификационный уровень			
Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	14 787	18 034	20 899
Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в	14 787	18 034	20 899

самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, в цирках			
Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	14 787	18 034	20 899
Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	14 787	18 034	20 899
Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	14 787	18 034	20 899";

в разделе IV:

пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам исполнительского искусства по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе V:

пункт 5.6 признать утратившим силу;

таблицу 5 раздела V изложить в следующей редакции:

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, ставок	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Театр		-	-	39,0	41,0	44,0	54,0	54,0	59,0
Концертные организации		-	39,0	44,0	49,0	54,0	59,0	-	-
Цирк		-	34,0	-	-	-	44,0	-	-
Прочие		22,0	37,0	-	38,0	39,0	-	-	-»;

в разделе VII:

наименование после слова «формирования» дополнить словами «и использования»;

в пункте 7.1 слова «исполнительского искусства» заменить словами «муниципальных учреждений исполнительского искусства»;

дополнить пунктами 7.2, 7.3 следующего содержания:

«7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных учреждений исполнительского искусства за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, медицинских и фармацевтических работников учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения исполнительского искусства Елабужского муниципального района определяется учредителем учреждения исполнительского искусства Елабужского муниципального района.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя учреждения исполнительского искусства Елабужского муниципального района.»;

в приложении к указанному Положению:

раздел 1 дополнить пунктами 1.3, 1.4 следующего содержания:

«1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации»;

раздел 2 дополнить пунктами 2.4, 2.5 следующего содержания:

«2.4.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

абзац первый пункта 1.2 раздела I изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников сферы научных исследований

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений			
Научные работники			
Первый квалификационный уровень			
Младший научный сотрудник	15 295	19 620	21 632
Научный сотрудник	15 295	19 620	21 632
Второй квалификационный уровень			
Старший научный сотрудник	-	20 584	22 730
Третий квалификационный уровень			
Ведущий научный сотрудник	-	20 719	22 885

Четвертый квалификационный уровень			
Главный научный сотрудник	-	21 520	23 797
Руководители структурных подразделений			
Четвертый квалификационный уровень			
Ученый секретарь	-	21 520	23 797

Базовый оклад работников, занимающих должность «младший научный сотрудник музея», имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, устанавливается в размере 19 620 рублей.

Базовый оклад работников, занимающих должности «научный сотрудник музея» и «старший научный сотрудник музея», имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», устанавливается в размере 22 730 рублей.»;

пункт 4.17 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам сферы научных исследований и разработок по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов рабочих культуры

2.1. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308

в разделе IV:

пункт 4.8 раздела IV дополнить подпунктом 4.8.1 следующего содержания:

«4.8.1. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.»;

дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 1.2 раздела I:

абзацы первый - второй изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«зарплата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

2.3. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"			
Первый квалификационный уровень			
Ветеринарный фельдшер	-	15 193	-

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"			
Первый квалификационный уровень			
Агроном	-	-	15 749
Ветеринарный врач	-	-	15 749
Зоотехник	-	-	15 749
Второй квалификационный уровень			
Агроном второй категории	-	-	15 804
Ветеринарный врач второй категории	-	-	15 804
Зоотехник второй категории	-	-	15 804
Третий квалификационный уровень			
Агроном первой категории	-	-	15 859
Ветеринарный врач первой категории	-	-	15 859
Зоотехник первой категории	-	-	15 859»;

в разделе IV пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников образования

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование,	среднее профессиональное образование по	высшее профессиональное образование,

	среднее общее образование	программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
Второй квалификационный уровень			
Концертмейстер	13 888	14 487	16 720
Педагог дополнительного образования	13 888	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень			
Воспитатель	13 898	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень			
Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	13 908	14 495	16 736
Старший методист	13 908	14 495	16 736»;

пункт 4.17 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в приложении к указанному Положению:

раздел 1 дополнить пунктами 1.3 - 1.5 следующего содержания:

«1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации»;

раздел 2 дополнить пунктами 2.4 - 2.6 следующего содержания:

«2.4.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан

2.6. Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников здравоохранения

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17 937
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437».

пункт 4.11 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.11. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.».

3. Внести в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 г. № 1188 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района.»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников в организациях молодежной политики

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Хореограф	-	14 487	16 720

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
	Дежурный по режиму	-	14 000	14 010

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель	-	14 480	16 700
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	14 487	16 720
	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
	Педагог-организатор	-	14 487	16 720
	Социальный педагог	-	14 487	16 720
	Тренер-преподаватель	-	14 487	16 720
	Инструктор-методист	-	14 487	16 720
	Третий квалификационный уровень	Методист	-	-
Старший инструктор-методист		-	-	16 732
Воспитатель		-	14 493	16 732
Старший тренер-преподаватель		-	-	16 732
Педагог-психолог		-	14 493	16 732
	Старший методист	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 801
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей,	-	-	16 864

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей;

высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», - 14 220 рублей.

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу,

	общее образование	рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Аккомпаниатор	-	15 237	15 537
Заведующий костюмерной	-	15 237	15 537
Культурорганизатор	-	15 237	15 537
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	-	15 237	15 537
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Аккомпаниатор-концертмейстер	-	15 737	18 237
Звукооператор	-	15 737	18 237
Кинооператор	-	15 737	18 237
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	-	15 737	18 237
Специалист по методике клубной работы	-	15 737	18 237
Художник по свету	-	15 737	18 237
Художник-декоратор	-	15 737	18 237
Художник-оформитель	-	15 737	18 237
Художник-фотограф	-	15 737	18 237
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных	-	16 937	19 537

учреждений и организаций			
Звукорежиссер	-	16 937	19 537
Режиссер-постановщик	-	16 937	19 537
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	-	16 937	19 537
Режиссер массовых представлений	-	16 937	19 537
Художественный руководитель	-	16 937	19 537

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

таблицу 16 изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

№ п/п	Наименование типа организации / штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	26 000
	Более 10	2	28 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500
	Более 25 до 40 включительно	3	33 100
	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700

№ п/п	Наименование типа организации / штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
	Более 140	6	58 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	19 000
	Более 10 до 20 включительно	2	27 400
	Более 20	3	35 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	25 500
	Более 10 до 30 включительно	2	30 400
	Более 30 до 50 включительно	3	31 400
	Более 50 до 70 включительно	4	32 400
	Более 70 до 90 включительно	5	33 400
	Более 90	6	34 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	33 000
	От 45 до 90 включительно	2	37 000
	Более 90	3	41 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	31 200
	Более 10 до 30 включительно	2	32 200
	Более 30	3	33 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	32 100
	Более 10 до 25 включительно	2	35 100
	Более 25	3	38 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	31 000
	Более 10 до 30 включительно	2	35 000
	Более 30 до 50 включительно	3	39 000
	Более 50 до 70 включительно	4	43 000
	Более 70	5	48 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	38 000
	От 20 до 40 включительно	2	40 000
	От 40 до 60 включительно	3	42 000
	Более 60	4	44 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500
	Более 25 до 40 включительно	3	33 100
	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700
	Более 140	6	58 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		

№ п/п	Наименование типа организации / штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
	Более 150	6	42 200

<*> Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики»

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в организациях молодежной политики.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая

работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации молодежной политики определяется учредителем организации молодежной политики.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации молодежной политики.».

в- Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района, утвержденном указанным постановлением: раздел II изложить в следующей редакции:

"II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального района устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

муниципальных организаций молодежной политики Елабужского муниципального устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040».

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников муниципальных организаций физической культуры и спорта

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	13 617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	13 617	14 480	16 700
	Инструктор по спорту	-	14 480	16 700
	Спортсмен-инструктор	13 617	-	-
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	-	14 480	-
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	14 487	16 720

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	14 487	16 720
	Тренер	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	14 493	16 732

2. Базовые оклады работников образования муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист	-	14 480	16 700
Третий квалификационный уровень	Методист	-	14 493	16 732
	Старший инструктор-методист	-	14 493	16 732
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	-	-	16 801

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра <*>	17 937
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующего отделением хирургического профиля стационара)	22 237
<*> Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.		

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Заведующий билетными кассами	14 726	15 237	-

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный врач	15 749
Второй квалификационный уровень	Ветеринарный врач II категории	15 804
Третий квалификационный уровень	Ветеринарный врач I категории	15 859
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий ветеринарный врач	15 914»;

таблицу 16 изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей муниципальных организаций физической культуры и спорта

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (штатная численность работников), человек	Базовый оклад, рублей
1	до 20	20 500
2	21 - 40	21 500
3	41 - 60	22 500
4	61 и более	23 000»;

4. Внести в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 № 1189 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители муниципальных организаций физической культуры и спорта:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных организаций физической культуры и спорта тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных организаций физической культуры и спорта.»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.».

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных организаций физической культуры и спорта

1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных организаций физической культуры и спорта осуществляется в пределах объема средств государственных организаций физической культуры и спорта на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности государственных организаций физической культуры и спорта.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных организаций физической культуры и спорта Елабужского муниципального района на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных организаций физической культуры и спорта за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных организаций физической культуры и спорта, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику муниципальных организаций физической культуры и спорта с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителей государственных организаций физической культуры и спорта).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных организаций физической культуры и спорта определяется учредителем муниципальных организаций физической культуры и спорта.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных организаций физической культуры и спорта за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных организаций физической культуры и спорта.».

5. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальному развитию Л.Р. Ягудину.

Руководитель



Л.Ф. Нургаянов