



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2023  
24

КАРАР

О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета Елабужского  
муниципального района от 05.09.2016 №  
1118 «О повышении заработной платы  
работников организаций,  
финансируемых из бюджета  
муниципального образования  
Елабужский муниципальный район,  
оплата которых рассчитывается на  
основе Единой тарифной сетки»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.09.2022 №987 «О внесении изменений в приложение №1 к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки», Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение №1 к постановлению Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 05.09.2016 № 1118 «О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования Елабужский муниципальный район, оплата которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Установить, что настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя

Мусаев Р.А.

Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады)  
Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы  
Елабужского муниципального района

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,00	15 279
2	1,0159	15 522
3	1,0323	15 773
4	1,0480	16 012
5	1,0656	16 281
6	1,0827	16 543
7	1,1010	16 822
8	1,1187	17 093
9	1,1363	17 362
10	1,1553	17 652
11	1,1736	17 931
12	1,1933	18 232
13	1,2129	18 532
14	1,2325	18 831
15	1,2528	19 142
16	1,2738	19 462
17	1,2947	19 782
18	1,3163	20 112

Примечание: размер тарифной ставки (оклад) заместителя руководителя устанавливается на 1-2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.