|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ЕЛАБУЖСКИЙ  ГОРОДСКОЙ  СОВЕТ  РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН | *Описание: 16elabuga_g* | ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  АЛАБУГА  ШӘҺӘР  СОВЕТЫ |
|  | | |

|  |  |
| --- | --- |
| РЕШЕНИЕ | КАРАР |

18.09.2018 г. Елабуга № 154

О внесении изменений в решение Елабужского городского Совета Республики Татарстан от 30.06.2009 года №128 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года №50-ЗРТ, Уставом муниципального образования город Елабуга Елабужского муниципального района Республики Татарстан, Елабужский городской Совет Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Елабужского городского Совета Республики Татарстан от 30.06.2009 года №128 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Статью 7 Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп не устанавливаются.

4. При определении стажа муниципальной службы учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.

5. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

7. Дополнительным требованием к кандидатам на должность руководителя исполнительного комитета, назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации, назначаемого по контракту, могут быть также установлены уставом муниципального образования.

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки».

1.2. Пункт 2 статьи 15 Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района изложить в следующей редакции:

«2. Уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены дополнительные гарантии».

1.3. Дополнить Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района статьей 18.1 в следующей редакции:

«Статья 18.1. Информационное обеспечение установления и выплаты пенсий за выслугу лет.

Информация об установлении и выплате в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе пенсий за выслугу лет размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E9F666F7CAA20C5A9A9396ECF9126042E0648CF9C14340F74C5EE4A1A5jF45I) от 17 июля 1999 года №178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

1.4. Статью 19 Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района изложить в следующей редакции:

«1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации.

3. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим включаются (засчитываются) помимо периодов замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, иные периоды в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами».

4. Порядок исчисления стажа муниципальной службы устанавливается Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по вопросам муниципального устройства, правопорядка и законности, градостроительства, инфраструктурного развития и реформирования ЖКХ.

Председатель Г.Е. Емельянов